



*Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro*

Via Ten. E. Velo, 28 – 36060 Romano d'Ezzelino (VI)  
P.IVA IVA 02598070247 -www.necsi.it – info@necsi.it – tel. 0424  
382638 – fax. 0424 37115

ANNO I N° I – Pubblicazione del 20/01/2022

**GESTIONE SICUREZZA E FORMAZIONE**

## **La figura del preposto nelle novità del D.Lgs 81/08 con impatto nella gestione quotidiana e nella formazione**

Pubblicazione a cura di:

**Dott.ssa Lucia Negrello e Dott.ssa Giusy Faienza**





## Diffondere la cultura della sicurezza con qualità è il nostro più grande valore

Necsi crede da sempre nella cultura della sicurezza tanto da averne fatto il valore fondante sul quale costruire tutta la propria idea imprenditoriale.

Riteniamo che permettere a tutti i nostri clienti e i nostri lettori di approfondire tematiche importanti riguardanti il mondo della Salute e della Sicurezza nei Luoghi di Lavoro sia di fondamentale importanza per contribuire attivamente a contrastare il problema degli incidenti e delle malattie sul Lavoro.

Per questo motivo scegliamo di divulgare in modo gratuito i documenti di approfondimento che vengono redatti dai nostri tecnici esperti i quali, con costante dedizione al proprio lavoro e condividendo questo importante valore, scelgono in maniera autonoma di studiare e approfondire le tematiche più attuali, esaminare le novità legislative e riportare Case History per fornire a Voi lettori dei contenuti di estrema qualità, tanto che ad ogni nostro documento di approfondimento scegliamo utilizzare il nostro **“NECSI Quality Content”**, un simbolo che dia ai nostri lettori garanzia dell'estrema cura con la quale vengono redatti tutti i documenti che rendiamo disponibili.

**Thomas Ronzan**

Amministratore Delegato di Necsi s.r.l.

## Hanno curato questo approfondimento



***Dott.ssa Lucia Negrello***  
*Specialista nei processi formativi sulla sicurezza*



***Dott.ssa Giusy Faienza***  
*Consulente Gestionale Sicurezza*

## Sommario

Diffondere la cultura della sicurezza con qualità è il nostro più grande valore .....	2
La figura del preposto nelle novità del D.Lgs 81/08 con impatto nella gestione quotidiana e nella formazione .....	5
Introduzione.....	5
Nuovo D.Lgs. 81/08, cosa cambia? .....	6
La nomina del preposto .....	6
Il preposto negli appalti .....	6
Conclusioni.....	8

# La figura del preposto nelle novità del D.Lgs 81/08 con impatto nella gestione quotidiana e nella formazione

## Introduzione

Il 2021 è stato un anno colmo di novità a livello legislativo riguardo la sfera di competenza di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, tanto che al termine dell'anno, con la pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale n. 301 del 20 dicembre 2021 della Legge 215/2021, abbiamo visto la conversione in legge del Decreto-legge 146/2021 recante misure urgenti in materia economica e fiscale, tutela del lavoro e per esigenze indifferibili.

Da questa pubblicazione deriva quindi un'importante novità che tocca tutti i professionisti che si occupano di gestione di Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro: la modifica al D.Lgs. 81/08 noto come Testo Unico Sicurezza sul Lavoro.

Era dal novembre 2020 che il D.Lgs. 81/08 non veniva rilasciato con una nuova versione aggiornata e quella presentata nei primi giorni dell'anno contiene diverse rilevanti novità riguardo la gestione della sicurezza all'interno delle aziende ed oggi abbiamo scelto di sottoporre alla vostra attenzione un approfondimento riguardo le principali novità riguardanti la figura del preposto nella gestione quotidiana della sicurezza aziendale.

# Nuovo D.Lgs. 81/08, cosa cambia?

Lo scorso anno è stato costellato da un gran numero incidenti sul lavoro, molti dei quali mortali; per questo motivo il Governo ha deciso di intraprendere un percorso di miglioramento a livello legislativo per fare in modo di limitare il verificarsi di questi eventi.

Tra le varie azioni intraprese trovano spazio all'interno del nuovo D.Lgs. 81/08 anche diverse novità che riguardano una figura poche volte ritenuta importante, ma con un ruolo in realtà molto strategico nella gestione della sicurezza: **il preposto**.

**Quali sono, quindi, le novità del D.Lgs. 81/08 che potranno avere un impatto significativo riguardo la figura del Preposto e nella gestione quotidiana della sicurezza?**

## La nomina del preposto

**Il datore di lavoro e/o il dirigente** hanno ora **l'obbligo di individuare e nominare il preposto o i preposti** per l'effettuazione delle attività di vigilanza.

*Diventa obbligatorio esplicitare l'individuazione dei preposti, sinora spesso non formalizzata, seppur quasi sempre presenti di fatto. A tal scopo sarà importante individuare chiaramente tali ruoli in azienda ed esplicitarli nell'organigramma aziendale, al pari delle altre figure della sicurezza (Datore di lavoro, RSPP, Medico Competente, RLS, Addetti alle emergenze) e dare evidenza della loro nomina.*

## Il preposto negli appalti

Con **l'articolo 26 comma 8-bis** si evidenzia che nell'ambito dello svolgimento di attività in regime di appalto o di subappalto, l'appaltatore o il subappaltatore ha **l'obbligo di indicare espressamente al committente il personale che svolge la funzione di preposto**.

## Gli obblighi del preposto

**Nell'articolo 19** si sottolinea che la figura del preposto avrà **l'obbligo**, in caso di rilevazione di comportamenti non conformi alle disposizioni e alle istruzioni impartite dal Datore di Lavoro e dai Dirigenti, di **intervenire per modificare il comportamento non conforme fornendo le necessarie indicazioni di sicurezza**.

Nel caso in cui le disposizioni impartite non venissero attuate o persista l'inosservanza, il preposto dovrà **interrompere l'attività** del lavoratore e informare i superiori diretti.

## La formazione. Non solo Preposti

Formare il proprio personale rappresenta un **elemento chiave** per aiutare l'intera organizzazione aziendale a **limitare il rischio** del verificarsi di incidenti sul lavoro.

Fornire a tutti i membri dell'impresa le corrette informazioni e le indicazioni di tipo tecnico e pratico fondamentali per l'esecuzione dei vari compiti, può essere considerato come il primo passo per permettere a tutti di **vivere la propria vita lavorativa in sicurezza**.

Essere correttamente formati ed informati sul proprio lavoro è una vera e propria misura di sicurezza che si oppone alle situazioni derivanti dal famoso **“rischio residuo”**, quel rischio cioè che permane successivamente l'applicazione di tutte le corrette misure di prevenzione e protezione.

Nella nuova versione del D.Lgs. 81/08 trova spazio anche una modifica importante rispetto all'obbligo della formazione, che da ora riguarda non solo lavoratori e preposti, ma anche Datori di Lavoro e Dirigenti.

**L'articolo 37, nel comma 7**, prevede che il **Datore di Lavoro, i Dirigenti e i Preposti** ricevano un'adeguata e specifica **formazione** e un **aggiornamento** periodico in relazione ai propri compiti in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

**Nel comma 7-ter** dello stesso articolo 37 viene invece riportato che **per assicurare l'adeguatezza e la specificità della formazione, nonché l'aggiornamento periodico dei preposti ai sensi del comma 7, le relative attività formative devono essere svolte interamente in presenza** (in questo specifico periodo di pandemia è possibile fare la formazione o l'aggiornamento dei preposti anche da remoto, in modalità sincrona; NON è invece possibile ottemperare all'obbligo formativo o di aggiornamento con la frequenza a corsi in e-learning).

**L'aggiornamento dei preposti**, poi, dovrà essere ripetuto con **cadenza almeno biennale** e comunque ogni qualvolta sia reso necessario in ragione all'evoluzione dei rischi o all'insorgenza di nuovi rischi.

## Accordo Stato Regioni, in arrivo una nuova versione

Alla luce delle modifiche effettuate all'interno del D.Lgs. 81/08 e per esplicita enunciazione all'interno della Legge 215/2021, entro il 30 giugno 2022 è previsto che la **Conferenza Stato-Regioni** si riunisca per l'elaborazione e l'emanazione di un **nuovo Accordo Stato Regioni** che preveda la rivisitazione e la modifica degli attuali accordi in modo da garantire:

- **l'individuazione della durata, dei contenuti minimi e delle modalità della formazione obbligatoria a carico del datore di lavoro;**
- **l'individuazione delle modalità di verifica finale di apprendimento obbligatoria per i discenti e delle modalità di verifica dell'efficacia della formazione durante il lavoro.**

## Conclusioni

Sicuramente le novità introdotte sono molto interessanti ed avranno senza dubbio un impatto importante sulla gestione quotidiana della sicurezza e della formazione ad essa collegata.

Molti Clienti del Gruppo Necsi ci hanno già interpellato chiedendo informazioni su come affrontare in modo corretto l'orizzonte delle novità che si prospetta.

**Da parte nostra c'è l'invito a programmare, fin da subito, gli aggiornamenti di 6 ore per i corsi preposti effettuati negli anni 2017-2018-2019 (e quindi scaduti), in base alla nuova programmazione biennale.**

Come da indicazione del Decreto tutti i corsi organizzati dal Gruppo Necsi e dedicati alla formazione dei preposti, verranno effettuati esclusivamente in presenza, con la possibilità di frequenza da remoto, in modalità sincrona, almeno per questo periodo di emergenza. Non saranno invece più erogati i corsi di aggiornamento preposti in modalità e-learning e non saranno più disponibili aggiornamenti lavoratori e preposti in contemporanea, abbiamo invece scelto di trattare i due argomenti separatamente da qui in avanti per differenziare e rendere specifici tutti i contenuti.

**Pubblicazione a cura di Necsi S.r.l.**

Tutti i contenuti possono essere riprodotti in qualsiasi forma e/o ceduti a terzi senza autorizzazione di Necsi S.r.l. a patto che sia chiaramente riportata la fonte. Necsi S.r.l. declina ogni responsabilità per eventuali errori od omissioni



## **NECSI s.r.l.**

*Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro*

Via Tenente Edoardo Velo, 28  
36060 – Romano d'Ezzelino (VI)  
T. 0424 382638  
[www.necsi.it](http://www.necsi.it) – [info@necsi.it](mailto:info@necsi.it)

